



Città di Monte San Giovanni Campano
(Provincia di Frosinone)

C O P I A

N. 379 Del 28-10-24 / S.A.

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Numero 1184 Del 28-10-24

Oggetto: SELEZIONE, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI OPERATORE ESPERTO TECNICO-MANUTENTIVO- (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI-EX CAT B) A TEMPO INDETERMINATO PART TIME - 18 ORE DI CUI 1 RISERVATO AI SENSI DEGLI ARTICOLI 1014 E 678 DEL D.LGS. 66/2010. APPROVAZIONE DELLE OPERAZIONI CONCORSUALI E DELLA GRADUATORIA FINALE DEFINITIVA DI MERITO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 31/05/2023 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023-2025 - ART. 6, D.L. N. 80/2021." con la quale veniva tra l'altro, prevista l'assunzione di personale a tempo indeterminato nel triennio 2023/2025 come da "*Piano Fabbisogno Personale Triennio 2023-2025*";

Dato atto che nel fabbisogno di personale era prevista quella di n. 4 posti di Operatore Esperto Tecnico manutentivo- (Area degli Operatori Esperti-ex Cat B) a tempo indeterminato part time 18 ore di cui 1 riservato ai sensi degli articoli 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010;

Vista la determinazione n. 964 del 08/08/2023, con la quale è stata indetta la selezione, per soli esami, per la copertura di n. n. 4 posti di Operatore Esperto Tecnico manutentivo- (Area degli Operatori Esperti-ex Cat B) a tempo indeterminato part time 18 ore di cui 1 riservato ai sensi degli articoli 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010;

Visto in proposito il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi "Procedure di accesso all'impiego" approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 50 del 31/05/2023, nonché il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" approvato con D.P.R. 9/5/1994, n. 487, come integrato e modificato dal D.P.R. 30/10/1996, n. 639, nonché, da ultimo, dal D.P.R. 16/06/2023, n. 82;

Vista la determinazione n. 1035 del 07/09/2023 con la quale è stato approvato l'Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per la nomina delle Commissioni esaminatrici relative ai concorsi pubblici banditi dal Comune di Monte San Giovanni Campano;

Visto che:

- il suddetto bando di concorso, con allegato il modello di domanda, è stato pubblicato sul sito www.inpa.gov.it, sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio on-line dal 09/08/2023 al 08/09/2023,
- il termine per la presentazione delle domande, mediante iscrizione online, è scaduto il 08/09/2023 alle ore 23.59;
- entro il termine di scadenza indicato nel bando sono pervenute n. 143 domande;

Vista la determinazione n. 68 del 24.01.2024 con la quale sono stati ammessi con riserva alla procedura concorsuale in oggetto tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro il termine di scadenza previsto dal bando di concorso, nel numero di 143;

Vista la determinazione n. 69 del 24.01.2024 con la quale si è provveduto a nominare la commissione esaminatrice della selezione, per soli esami, per la copertura di n. n. 4 posti di Operatore Esperto Tecnico manutentivo- (Area degli Operatori Esperti-ex Cat B) a tempo indeterminato part time 18 ore di cui 1 riservato ai sensi degli articoli 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010, come segue:

- Ing. Bianchi Francesco, dipendente comune di Amaseno (Presidente)
- Geom. Tosti Paolo Emilio, dipendente Regione Lazio (Componente)
- Ing. Calcagni Tiziana, dipendente comune di Veroli (Componente)
- Geom. Mancini Valter, dipendente di cat. C del Comune di Monte San Giovanni Campano, con funzioni di Segretario.

Visto il verbale n. 1 del 26.01.2024 di insediamento della Commissione esaminatrice con il quale sono stati determinati altresì, i criteri e le modalità di valutazione cui si atterrà la Commissione nello svolgimento delle prove pratiche attitudinali e per la prova orale, stabilendo che il voto verrà espresso collegialmente dalla commissione di concorso, con una motivazione sintetica dello stesso. Nella stessa seduta La Commissione ha accertato che non ricorrono le condizioni per l'espletamento della prova selettiva così come previsto dall'art.6 del suindicato Regolamento;

Visto il verbale n. 2 del 08.03.2024 nella quale la Commissione ha stabilito che le prove pratiche si dovevano svolgere a partire dalla data del 12 Aprile 2024 fissando il numero di candidati da esaminare in ciascuna seduta in n. 50 (cinquanta);

Visto il verbale n. 3 del 28.03.2024, nel quale la Commissione, dopo apposito sopralluogo ha stabilito che le prove pratiche attitudinali si svolgeranno presso la sede ESEF-CPT Di Sora (FR) – Via Romana Selva Km 4-400 secondo il seguente calendario:

- 27.06.2024 sessione antimeridiana a partire dalle ore 9.00;
- 27.06.2024 sessione pomeridiana a partire dalle ore 14.45;
- 28.06.2024 sessione antimeridiana a partire dalle ore 9.00;
- 28.06.2024 sessione pomeridiana a partire dalle ore 14.45;
- 04.07.2024 sessione antimeridiana a partire dalle ore 9.00;
- 04.07.2024 sessione pomeridiana a partire dalle ore 14.45;
- 06.07.2024 sessione antimeridiana a partire dalle ore 9.00;
- 06.07.2024 sessione pomeridiana a partire dalle ore 14.45;

Visto il verbale n. 4 del 20.06.2024, nel quale la Commissione, si è riunita presso l'ESEF-CPT di Sora (FR) e dopo aver preso atto della Nota Prot. n. 8381 del 29.05.2024, con la quale il Geom. Valter Mancini, ha comunicato l'astensione dall'incarico di segretario della Commissione, per un potenziale conflitto con alcuni partecipanti alla selezione, ha provveduto alla nomina del nuovo segretario della Commissione, nonché RUP del concorso, nella persona del Dr. Nozori Paolo, nato Monte San Giovanni Campano (FR) il 17.04.1970 e dipendente del Comune di Monte San Giovanni Campano – categoria "D". Nella stessa seduta la Commissione ha stabilito i criteri di valutazione e le modalità di svolgimento delle prove pratiche che consisteranno in n. 02 (due) prove che avranno una durata complessiva pari ad un massimo di 60 (sessanta) minuti;

Visti i successivi verbali della Commissione esaminatrice:

- n. 5-6 del 27.06.2024;
- n. 7-8 del 28.06.2024;
- n. 9-10 del 04.07.2024;
- n. 11-12 del 06.07.2024:
relativi all'espletamento delle prove pratiche attitudinali svolte dai candidati presso la sede ESEF-CPT di Sora (FR);

Visto il verbale n. 13 del 09.07.2024, nel quale la Commissione esaminatrice comunicava l'esito della prova pratico attitudinale dalla quale n. 50 candidati sono risultati idonei e ammessi alla successiva prova orale;

Visto l'Avviso datato 09.08.2024 con il quale la Commissione, comunicava che la prova orale della selezione per la copertura di n. 4 posti di Operatore Esperto Tecnico manutentivo- (Area degli Operatori Esperti-ex Cat B) a tempo indeterminato part time 18 ore di cui 1 riservato ai sensi degli articoli 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010, si sarebbe svolta il giorno 05.09.2024 alle ore 8.30 presso il Palazzo Comunale – Piazza G. Marconi,1 – Monte San Giovanni Campano (FR);

Preso atto che l'avviso relativo allo svolgimento del colloquio del concorso in oggetto, avente valore di notifica, è stato pubblicato all'albo-pretorio on line del Comune di Monte San Giovanni Campano nonché sul sito istituzionale dell'Ente, all'interno della sezione "*Amministrazione Trasparente*" sottosezione "*Bandi di Concorso*" e sul portale InPA;

Vista la determinazione n. 967 del 04.09.2024 del Responsabile del Servizio competente con la quale si è provveduto all'integrazione della Commissione del concorso in oggetto con la nomina dei membri aggiunti per la verifica, in sede di prova orale, della conoscenza della lingua straniera, delle competenze informatiche e dell'accertamento delle capacità comportamentali dei candidati:

- Prof.ssa Visca Anna Maria, membro esperto per la materia lingua straniera;

- Ing. Taglione Emiliano, membro esperto per la materia informatica;
- Dott.ssa Tersigni Federica, membro esperto per la materia psicologia e risorse umane;

Visti i verbali n. 14 e 15 del 05.09.2024 relativi allo svolgimento della prova orale;

Dato atto:

- che alla prova orale del 05.09.2024 sono risultati presenti n. 42 candidati;
- che la prova orale si è svolta regolarmente;
- che, a norma del bando di concorso, al termine delle operazioni la Commissione ha proceduto alla formazione della graduatoria di merito dei candidati riportante il nominativo del concorrente, il punteggio conseguito alla prova scritta e il punteggio conseguito alla prova orale dando atto che essendoci parità di punteggio operano eventuali titoli di preferenza;
- che successivamente il Responsabile del Procedimento ha proceduto alla stesura della graduatoria finale provvisoria, tenendo conto che, a parità di titoli e di merito e, in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, la posizione in graduatoria è determinata secondo l'ordine di preferenza dei titoli di cui all'art. 4 del D.P.R. 487/1994 dichiarati in fase di candidatura;
- che la suddetta graduatoria finale provvisoria è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente all'interno della sezione "*Amministrazione Trasparente*" sottosezione "*Bandi di Concorsi*" e sul portale InPA;

Accertata, ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 77 del 09.04.2002 e ss.mm.ii., la regolarità formale delle predette operazioni concorsuali, le quali si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel regolamento sopramenzionato;

Visto l'art. 32 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - Procedure di accesso- all'impiego a norma del quale:

- *"2. La graduatoria provvisoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascuno di essi tenendo conto delle riserve previste nel bando di concorso e con l'osservanza, a parità di merito, delle preferenze previste dal precedente art. 11".*
- *"6. Il Responsabile del servizio competente approva, con propria determinazione, le operazioni concorsuali e la relativa graduatoria finale di merito..."*;

Vista la graduatoria finale provvisoria di merito della procedura concorsuale in argomento;

Ritenuto di dover recepire le operazioni concorsuali ed approvare definitivamente quindi, la graduatoria di merito scaturita a seguito della selezione;

Dato atto che in base alla graduatoria finale definitiva è possibile procedere alla costituzione del rapporto individuale di lavoro con i vincitori;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 22/03/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio 2024/2026;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 22/03/2024 con la quale è stato

approvato il DUP 2024/2026;

Visto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 04/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, ed esaminata, in particolare, la sottosezione 3.3 recante il “Piano triennale del fabbisogno di personale” per il triennio 2024-2026;

Visti

- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm. *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* per come modificato dal DPR 16 giugno 2023, n.82;
- il D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii. *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;
- il Decreto 9 novembre 2021 *“Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti condisturbi specifici dell'apprendimento”*;
- la Legge n. 125/91 e il D.Lgs. 198/06 e ss.mm.ii., che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Monte San Giovanni Campano;

Visto l'atto recante prot. n. 20042 del 15/12/2023 a firma del Segretario Generale, con il quale è stata assegnata al sottoscritto la responsabilità del procedimento relativo alla selezione in oggetto;

Visto l'art. 107 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Ritenuto di non trovarsi, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizioni di incompatibilità o conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza, ai sensi dell'art. 6 bis, della legge 241/1990;

Visto il provvedimento n. 25 del 01.07.2023, concernente la nomina del responsabile del Servizio “Affari Generali, Cultura, Scuola, Biblioteca, Demografici e SUAP”;

DETERMINA

Di approvare, ai sensi dell'art. 32 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - Procedure di accesso all'impiego, le operazioni concorsuali e la graduatoria finale definitiva di merito della selezione, per soli esami, per la copertura di n. 4 posti di Operatore Esperto Tecnico manutentivo- (Area degli Operatori Esperti-ex Cat B) a tempo indeterminato part time 18 ore di cui 1 riservato ai sensi degli articoli 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010, che come “allegato A” al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale.

Di pubblicare il presente atto all'albo pretorio on line nonché sul sito istituzionale dell'Ente all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sul portale INPA.

Di dare atto:

- che, dalla data di pubblicazione del presente provvedimento nelle forme prescritte, iniziano a decorrere i termini per la proposizione di eventuali impugnazioni innanzi ai competenti organi giurisdizionali;
- che ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata mediante la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del sottoscritto responsabile del servizio.

Di dare atto altresì, che lo scrivente dichiara di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.Lgs 39/2013 né in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal Codice di Comportamento e dall'art. 6 bis della legge 241/1990 e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace e contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 75 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

La presente determinazione verrà pubblicata all'Albo pretorio del Comune, a titolo di pubblicità notizia, per quindici giorni consecutivi nonché sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Contro la presente determinazione è ammesso il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale sezione staccata di Latina nel termine di 60 giorni dalla pubblicazione, oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla pubblicazione.

Monte San Giovanni Campano, li 28-10-24

*Il responsabile del servizio
f.to Paolo Nozori*

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151 comma 4, del d. lgs 18 agosto 2000, n. 267).

*Il responsabile del servizio "Finanziario"
f.to Ludovico Vona*

*E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.
Dalla Residenza comunale, li 31-10-2024*

Il Segretario generale/Il Funzionario incaricato

Copia della Presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'albo Pretorio del Comune dal 31-10-2024 al 15-11-2024.

Li, _____

Il Messo Comunale